

ΓΣΕΕ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΕΤΑΡΤΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ 9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

η **ΑΚΡΙΒΕΙΑ** και τα **ΕΝΟΙΚΙΑ**
στο **Θεό**
οι **ΜΙΣΘΟΙ**
στα **Τάρταρα**

Απαιτούμε
Πραγματικές αυξήσεις,
με ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ Εργασίας
για όλους ΤΩΡΑ!

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΕΤΑΡΤΗ 9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ
ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ | ΩΡΑ 11:00

Όταν η Κυβέρνηση με το ένα χέρι "δίνει αυξήσεις"

- Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, ο μέσος ακαθάριστος μισθός του 2024 ήταν 1.342€. Το 2023 ήταν 1.251€ δηλαδή σημειώθηκε μια αύξηση της τάξης των 91€.
- Το μηνιαίο διαθέσιμο εισόδημα των μισθωτών προσδιορίζεται από τον καθαρό μισθό τους. Ο μέσος καθαρός μισθός (δηλαδή χωρίς εισφορές και φόρους) ήταν 1.044€ το 2024, από 984€ το 2023, δηλαδή υψηλότερος κατά 60€.
- Όμως ο καθαρός ονομαστικός μισθός δεν αποτυπώνει την πραγματική αγοραστική δύναμη των εργαζομένων, που επηρεάζεται από την ακρίβεια και την αύξηση των τιμών. Η αγοραστική δύναμη του καθαρού μισθού που λαμβάνει υπόψη την μεταβολή των τιμών καθορίζει τις συνθήκες αξιοπρεπούς διαβίωσης των ίδιων των εργαζομένων και των οικογενειών τους.



και με τα δύο χέρια τις παίρνει ΠΙΣΩ!

- Αποπληθωρίζοντας με τον Γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, με έτος βάσης το 2020, ο πραγματικός καθαρός μέσος μισθός το 2024 ήταν 885€, όταν το 2020 ήταν 839€. Δηλαδή την περίοδο 2020-2024 η πραγματική αγοραστική δύναμη του μέσου μισθού αυξήθηκε κατά 46€.
- Πρέπει να υπογραμμιστεί ότι σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ 2024 το 72% των εργαζομένων αμείβεται κάτω από το μέσο ακαθάριστο μισό των 1.342€, δηλαδή η πραγματική αγοραστική τους δύναμη είναι ακόμα πιο χαμηλή από τα προαναφερόμενα ευρήματα. Το αντίστοιχο ποσοστό το 2023 ήταν 71,8%.
- Το 46,3% των εργαζομένων αμείβεται το 2024 κάτω από τα 1.000€ ακαθάριστα. Το αντίστοιχο ποσοστό το 2023 ήταν 53,7%.
- Το 65,7% των εργαζομένων αμείβεται το 2024 κάτω από τα 1.200€ ακαθάριστα. Το αντίστοιχο ποσοστό το 2023 ήταν 69,9%.

Η πραγματική
αγοραστική
δύναμη του μέσου
μισθού αυξήθηκε
μόλις 46 ευρώ
την περίοδο
2020-2024,
σύμφωνα με τη
ΓΣΕΕ



- Στα εισοδηματικά κλιμάκια κάτω των 900€ παρατηρούμε μια βελτίωση δηλαδή μια προς τα πάνω κινητικότητα η οποία οφείλεται στην αύξηση του κατώτατου μισθού. Πάνω από τα 900€ σημειώνεται βελτίωση, πιο περιορισμένη που μας δείχνει ότι δεν περνάει όλη η αύξηση του κατώτατου μισθού. Προφανώς οι αιτίες είναι η έλλειψη ΣΣΕ, ο τρόπος ξεπαγώματος των τριετιών και γενικότερα το πρόβλημα των χαμηλών μισθών της οικονομίας.
- Σε κάθε περίπτωση, οι αμοιβές αυτές θέτουν ζήτημα αξιοπρεπούς διαβίωσης για τους εργαζομένους και τις οικογένειες τους.

Επιπλέον για το έτος 2023 το ύψος του μέσου ετήσιου μισθού πλήρους απασχόλησης αποτελεί την 3η χαμηλότερη μεταξύ των χωρών της Ε.Ε. Η εξέλιξη αυτή οδήγησε στην υποβάθμιση της θέσης της Ελλάδας από την 13^η το 2009 στην 24^η το 2023.

Σε όρους αγοραστικής δύναμης των μισθών το αντίστοιχο μέγεθος είναι το χαμηλότερο στην σχετική κατάταξη της Ε.Ε.

Στον αντίποδα ανατιμήσεις - φωτιά καταγράφονται στα αεροπορικά εισιτήρια με αύξηση 31,6% σε ετήσια βάση, το φυσικό αέριο με 26,5%, τα ξενοδοχεία με 16,8%, τα ενοίκια κατοικιών με 9,2% και τα πακέτα διακοπών με 8,4%. Στα τρόφιμα αυξήσεις παρατηρούνται σε ετήσια βάση στα νωπά ψάρια (7%), το μοσχάρι (5,7%), τα αποξηραμένα φρούτα και τους ξηρούς καρπούς (4,8%) και τα κατεψυγμένα λαχανικά (4,8%)

Πηγή: ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα καλύπτουν ίσως και λιγότερο από το 25% των εργαζομένων, όταν η Ε.Ε. έχει ξεκαθαρίσει πως θα πρέπει να καλύπτεται το 80%

Οι Μισθοί στα ΤΑΡΤΑΡΑ!



Το 2023 το 28,5% των Ελλήνων ζούσε σε νοικοκυριά στα οποία το στεγαστικό κόστος υπερέβαινε το 40% του διαθέσιμου εισοδήματός τους. Το ίδιο έτος το ποσοστό του διαθέσιμου εισοδήματος που δαπανούσαν τα μονοπρόσωπα νοικοκυριά για να ανταποκριθούν στις ανάγκες στέγασής τους ανερχόταν στο 50,4%. Τα τετραμελή νοικοκυριά με δύο ενήλικες και δύο παιδιά δαπανούσαν για την κάλυψη του κόστους στέγασης το 35,5% του διαθέσιμου εισοδήματός τους.

Η στατιστική επεξεργασία των στοιχείων του συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» 2024 γίνεται ακόμη πιο ενδιαφέρουσα για την αξιολόγηση του αφηγήματος της κυβέρνησης αν λάβουμε υπόψη το γεγονός ότι το 72% των εργαζομένων αμείβεται κάτω από τον μέσο ακαθάριστο μισθό των 1.342 ευρώ, δηλαδή η πραγματική αγοραστική τους δύναμη είναι ακόμη πιο χαμηλή από τα προαναφερόμενα ευρήματα. Το 46,3% των εργαζομένων αμείβεται με μισθό κάτω από 1.000 ευρώ ακαθάριστα και το 65,7% κάτω από 1.200 ευρώ ακαθάριστα.

(Γιώργος Αργεΐτης, Επιστημονικός Διευθυντής ΙΝΕ ΓΣΕΕ)

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ! ΤΩΡΑ

Τα επίσημα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας αλλά και της Ευρωπαϊκής Ένωσης δείχνουν τα εξής:

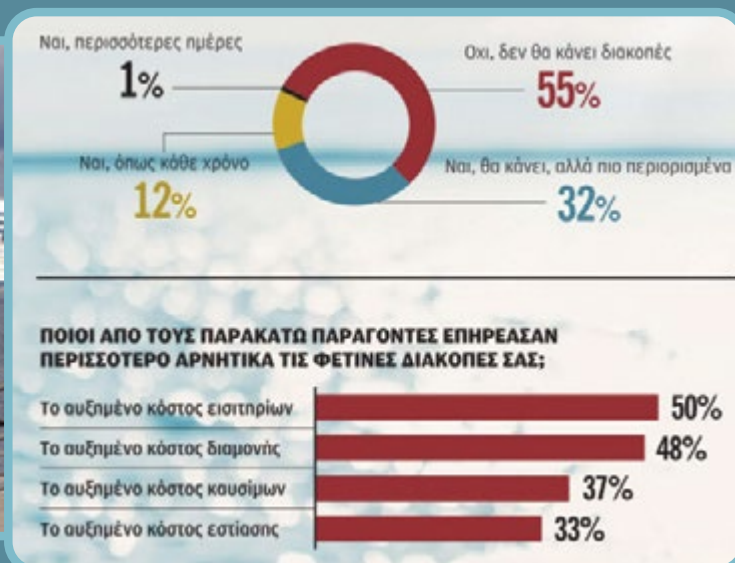
- Πάνω από το 50% των μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα αμείβονται με 800 ή λιγότερα ευρώ καθαρά τον μήνα. Δηλαδή οι μισοί μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα ζουν σε κατάσταση φτώχειας.
- Το 70% των μισθωτών αμείβεται μέχρι 950€ καθαρά τον μήνα. Δηλαδή στην κατάσταση του χαμηλόμισθου βρίσκονται 7 στους 10 εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα.
- Μόνο το 10% αμείβεται με πάνω από 1.450€. Δηλαδή αυτοί που παίρνουν έναν καλό μισθό για τα δεδομένα της εποχής αποτελούν έναν πολύ μικρό μέρος του συνόλου των εργαζομένων, μόλις 1 στους 10.
- Μόλις το 3,63% των μισθωτών αμείβεται πολύ καλά, δηλαδή παίρνει πάνω από 2.025 ευρώ καθαρά.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, η Ελλάδα βρίσκεται στην προτελευταία θέση (-33%) αγοραστικής δύναμης ανάμεσα στις χώρες της Ε.Ε., ενώ τελευταία είναι η Βουλγαρία.

Καθυστερήσεις στις πληρωμές υποχρεώσεων τους παρουσιάζει το 50% των εργαζόμενων!



Πηγή: Εφημερίδα Καθημερινή



Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ στο Θεό!

- Τζίρος σουπερμάρκετ Ιανουαρίου +15%
- Γαλακτοκομικά έως +33%
- Ζυμαρικά έως 53,25%
- Κριθαράκι 64,50%
- Ελαιόλαδο +8,05%
- Σοκολάτες κακάο έως +85,45%
- Φρυγανιές 30,6%
- Τρόφιμα από 30% έως 65%
- Ηλεκτρική Ενέργεια +18%
- Νυχτερινό τιμολόγιο -33% (από 8 έγιναν 6 ώρες – δηλ. από 56 ώρες την εβδομάδα έγιναν 42 ώρες την εβδομάδα)

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2024 - ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2025

Οι αυξήσεις προκύπτουν από κατάργηση των προσφορών και αύξηση της αρχικής τιμής

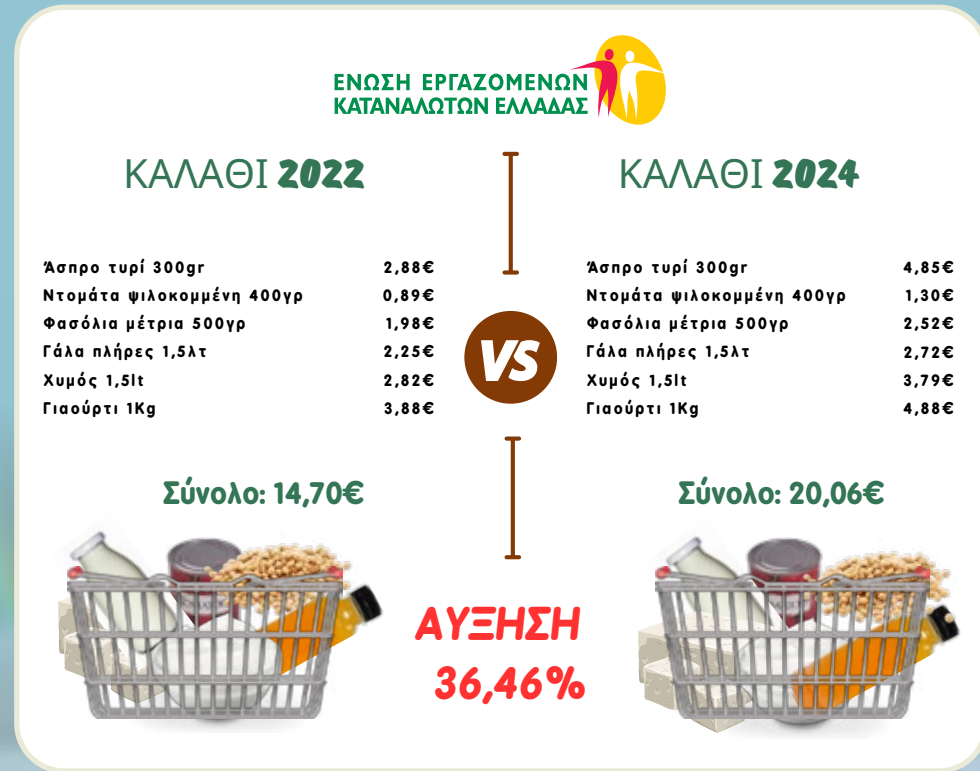
Μεταβολή μέσου ετήσιου δείκτη τιμών 2021-2024



ΠΗΓΗ: ΕΛΣΤΑΤ

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Κερδοσκοπία + καρτέλ = Αύξηση τιμών



Τα ΕΝΟΙΚΙΑ στο Θεό και η στέγη όνειρο απατηλό!

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ-ΕΥΚΑΙΡΙΑ
60m² 1.200€
ΟΧΙ ΠΑΙΔΙΑ-ΟΧΙ ΚΑΤΟΙΚΙΔΙΑ

EXTRA ΠΑΡΟΧΗ
ΑΠΟ ΤΟΝ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗ

W.C
Τουαλέτα
στην αυλή

Η ΓΣΕΕ ΑΠΑΙΤΕΙ και ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ

Σχέδιο για την Κοινωνική Κατοικία. Προσιτή στέγη για όλες και όλους. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ ΑΠΟ ΦΟΡΕΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ με αξιοποίηση των πόρων της πρώην Εργατικής Κατοικίας. Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία πρώτης κατοικίας.

Να μπου κανόνες και παράμετροι στη διαμόρφωση των ενοικίων, όπως η συνάρτηση με την αντικειμενική τιμή της περιοχής, την παλαιότητα, τον όροφο, την κατάσταση του ακινήτου εσωτερικά και εξωτερικά, τις άλλες παροχές του ακινήτου κλπ και με βάση αυτά να βγαίνει μια αντικειμενική τιμή ενοικίασης ανά τ.μ.

Μέτρα που παίρνουν οι χώρες της Ευρώπης

- Ολλανδία | Σύστημα βαθμολόγησης ακινήτων με ανώτατο ύψος ενοικίου με κριτήρια (παλαιότητα, περιοχή, κλπ)
- Αγγλία | Τέλος στις εξώσεις χωρίς αιτιολόγηση | Προγράμματα Κοινωνικής Κατοικίας από Αυτοδιοίκηση
- Πορτογαλία | Στήριξη νέων για αγορά κατοικίας
- Ισπανία | Επιδότηση ενοικίου για νέα ζευγάρια και νέους έως 30 ετών
- Γαλλία | Φόρος στα κλειστά διαμερίσματα-πλαφόν στα ενοίκια



Η Ελλάδα εμφανίζει το υψηλότερο ποσοστό νοικοκυριών στην Ε.Ε. που δαπανούν άνω του 40% του εισοδήματος για τη στέγασή τους.

Απούσες οι νεότερες ηλικίες από το «Σπίτι Μου II»

Τοιο είναι το προφίλ των δανειοληπτών του προγράμματος
■ Δημοφιλέστερες περιφέρειες είναι η Αττική και η Θεσσαλονίκη

ΤΟΥ ΠΙΕΤΡΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗ



Το 19,2% του πληθυσμού στην Ελλάδα δεν είχε τη δυνατότητα να έχει ζεστό σπίτι τον χειμώνα, ποσοστό που είναι το πέμπτο υψηλότερο στην Ε.Ε. ■ Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

ΡΑΛΙ ΤΙΜΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΠΩΣ ΤΑ ΑΝΩ ΠΑΤΗΣΙΑ ΕΓΙΝΑΝ... ΜΑΡΟΥΣΙ

Πέφτουν και τα τελευταία κάστρα προσιτής στέγης

Η ζήτηση υπερβαίνει την προσφορά, ενώ βραχυχρόνια μίσθωση και «Χρυσή Βίτσα» αυξάνουν την πίεση - Νέο τοπίο στο real estate

Με τη ζήτηση - πρωτίστως από το εξωτερικό και ως έναν βαθμό από το εσωτερικό - να εξακολουθεί να υπερβαίνει την προσφορά και τις τιμές στην αγορά κατοικίας να συνεχίζουν την πορεία ανόδου, όσοι ονειρεύονται να αποκτήσουν σπίτι, δικό τους ή με νοίκι, ειδικά στην Αττική, ζουν κανονικό déjà vu της διατίας 2007-2008. Ακόμα και σε περιοχές

όπως η Καλλιθέα, τα Άνω Πατήσια, ο Νέος Κόσμος, η Πετρούπολη, οι Αμπελόκηποι, η Κυψέλη, το Μοσχάτο, η Αργυρούπολη και η Νέα Ιωνία, οι τιμές πώλησης των σπιτιών που «βλέπονται» έχουν γίνει απίλοιστες για το μέσο νοικοκυριό, αποκτώντας χαρακτηριστικά... Χαλανδρίου, Κηφισιάς και Γλυφάδας. Ως καταλύτης των εξελίξεων

στον τομέα του real estate και στον κατασκευαστικό κλάδο αλλά και στην εικόνα των πόλεων αναμένεται ότι θα λειτουργήσει το επόμενο διάστημα η πολυαναμενόμενη απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ) που κρίνει ως αντισυνταγματικά τα «μπόνους» δόμησης του Νέου Οικοδομικού Κανονισμού (ΝΟΚ). Σ. 8-10

ΤΟ ΒΗΜΑ

ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Τα Συνδικάτα και η Ευρωπαϊκή Ένωση απαιτούν το 80% των μισθωτών σε κάθε χώρα να καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Στην Ελλάδα σήμερα καλύπτεται μόνο το 24%.

Αγωνιζόμαστε για:

- Αυτόματη επέκταση των Κλαδικών ΣΣΕ ώστε να καλύπτουν καθολικά τους εργαζόμενους στον Κλάδο.
- Να επανέλθει η αρχή της ευνοϊκότερης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας
- Να επανέλθει η μετενέργεια στην προ μνημονίων ρύθμιση.

Αγωνιζόμαστε για:

- Κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο από την Εθνική Γενική ΣΣΕ με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, καθολικό για όλους και όλες τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες στην Ελλάδα, με θέσπιση ορίων ασφαλείας στις αποδοχές και στους όρους εργασίας χωρίς διακρίσεις.
- Αύξηση μισθών μέσα από ΣΣΕ σε κλάδους και επαγγέλματα, βελτίωση των όρων εργασίας, προστασία των επαγγελματικών ειδικοτήτων, αναγνώριση συνολικής προϋπηρεσίας και απρόσκοπτη υλοποίηση των οικονομικών και θεσμικών παροχών που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).
- Μέτρα για την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας. Αντιολιγοπωλιακά μέτρα και πάταξη εναρμονισμένων πρακτικών, διατίμηση στα βασικά τρόφιμα και προϊόντα, έλεγχο των τελικών τιμών κ.α.

ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΡΑ!

- Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβatismό στην άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Εργατική συμμετοχή στη ψηφιακή μετάβαση και στην εφαρμογή νέων τεχνολογιών. Ενίσχυση της προστασίας σε ατομικά και συλλογικά δικαιώματα για την τηλεργασία και την εργασία σε πλατφόρμες στη βάση της πρότασης της ΓΣΕΕ.
- ΟΡΘΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ της ψηφιακής κάρτας σε ΟΛΟΥΣ τους κλάδους.
- Ολοκλήρωση της διασύνδεσης του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ με τα πληροφοριακά συστήματα του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ, πρώην ΟΑΕΔ), για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των ελέγχων και την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργαζομένων.
- Άμεσα συντονισμένα μέτρα υγείας και ασφάλειας προσαρμοσμένα στις ανάγκες πρόληψης, στις απαιτήσεις και στα χαρακτηριστικά των επαγγελμάτων. Ορθή και πλήρης καταγραφή και δημοσιοποίηση των στοιχείων εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.
- Μέτρα αντιμετώπισης της σεξουαλικής ηθικής παρενόχλησης και βίας στην εργασία και την απρόσκοπτη πρόσβαση των θυμάτων και των σωματείων τους στις Αρχές.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα, ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων – πάταξη της φοροδιαφυγής, της εισφοροδιαφυγής και της εκτεταμένης παραβατικότητας. Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.

ΓΣΕΕ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΕΤΑΡΤΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ 9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

Πραγματικές αυξήσεις,
με ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ!

Αγώνας για
το ΔΙΚΑΙΩΜΑ στην ΣΤΕΓΗ
τα ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
ΖΩΗ με ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ!



ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΕΤΑΡΤΗ 9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ
ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ | ΩΡΑ 11:00