



**Σύλλογος  
Εργαζομένων  
της  
"Εγνατία  
Οδός Α.Ε."**

6ο χλμ Θεσσαλονίκης – Θέρμης, Τ.Θ. 30, 57001 Θέρμη.  
Τηλ : +030 (2310) 470-294, 470.156, Φαξ (2310) 470297

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ**

Μέσα στις γιορτές λάβαμε το «χριστουγεννιάτικο δώρο» μας, όταν πληροφορηθήκαμε από την «διαύγεια» ότι ανακλήθηκαν οι αποσπάσεις συναδέλφων μας, που εδώ και χρόνια συνέβαλαν στην κατασκευή της Εγνατίας Οδού. Χωρίς να προηγηθεί καμιά ενημέρωση, με αφετηρία το από 27/12/10 εμπιστευτικό (γιατί άραγε;) έγγραφο της Εταιρίας και με διαδικασίες εξπρές πρωτόγνωρες για τα ελληνικά δεδομένα, υπογράφηκαν και αναρτήθηκαν από 3/12 έως 5/1 σε χρόνο ρεκόρ οι σχετικές ΚΥΑ και Υπ. Απ.!!

Στην πράξη οι συνάδελφοι απολύθηκαν καταχρηστικά από την Εταιρία, χωρίς να προηγηθεί καμιά προειδοποίηση, αιτιολογία ή αξιολόγηση, με μόνο το σκεπτικό της παραπέρα μείωσης του κόστους, που καιρό τώρα προβάλλει η διοίκηση. Σημειωτέον ότι οι αποδοχές μας μειώθηκαν ήδη κατά 35% το 2010 και θα μειωθούν παραπέρα κατά 10-25% το 2011.

Αν και δεν ισχύει το «μαζί τα φάγαμε», ο λογαριασμός στάλθηκε και πάλι στους συνήθεις αποδέκτες, ίσως γιατί κάποιιοι πιστεύουν ότι για τα θαλασσοδάνεια, τις αμαρτωλές συμβάσεις, την απουσία διοδίων, τις υπέρογκες αμοιβές ημετέρων, τις παλινωδίες και για όλα τα στραβά από ιδρύσεως της ΕΟΑΕ ευθύνονται αποκλειστικά οι εργαζόμενοι.

Ακόμη δεν λήφθηκαν υπόψη υπηρεσιακές, οικονομικές και οικογενειακές καταστάσεις κάποιων, ούτε καν η σοβαρότητα κλονισμένη και σκληρά δοκιμαζόμενη προσωπική υγεία άλλων για ανθρωπιστικούς λόγους. Όλα υπερκαλύφθηκαν από το εμπιστευτικό έγγραφο της Εταιρίας, για να τονιστεί προφανώς η σημασία του νέου νόμου για την ενίσχυση της διαφάνειας.

Η διαμαρτυρία μας όμως δεν εστιάζεται μόνο στην έλλειψη στοιχειωδών κανόνων δεοντολογίας και δημοκρατικής λειτουργίας, αλλά και στο γεγονός της καταστρατήγησης των προβλεπόμενων για τις περιπτώσεις αυτές διαδικασιών από τον Κανονισμό Εργασίας της ΕΟΑΕ (ΚΥΑ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΠΕΧΩΔΕ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ/2002), ο οποίος σαφώς προβλέπει (άρθρο 36):

*«Β) Σε περίπτωση καταγγελίας εκ μέρους της εταιρίας.*

*Στην τελευταία αυτή περίπτωση ο Γενικός Διευθυντής θα γνωστοποιεί εγγράφως στον Σύλλογο Εργαζομένων της εταιρίας (ΣΕΤΕΟ) την πρόθεση της διοίκησης της εταιρίας να καταγγείλει σύμβαση εργαζομένου. Το Δ.Σ. του ΣΕΤΕΟ εκφράζει την άποψη του εντός πέντε (5) ημερών. Εάν ο ΣΕΤΕΟ δεν γνωμοδοτήσει εντός της ως άνω προθεσμίας η διοίκηση της εταιρίας προχωρεί στην καταγγελία. Σε περίπτωση που η γνωμοδότηση του είναι αρνητική, το ζήτημα εισάγεται στο ΔΣ της εταιρίας, στη συζήτηση του οποίου καλείται εκπρόσωπος του ΔΣ του ΣΕΤΕΟ, προκειμένου να εκφέρει τις απόψεις του.*

*Η διαδικασία αυτή θα τηρείται στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης όλων των απασχολούμενων στην εταιρία οι οποίοι, υπάγονται, σύμφωνα με το άρθρο 2 του παρόντος Κανονισμού στις διατάξεις του. **Τηρείται επίσης στην περίπτωση που η διοίκηση της εταιρίας ζητά να ανακληθεί η απόσπαση σ' αυτή δημοσίου υπαλλήλου που υπηρετεί ήδη στην εταιρία.**»*

Αλλά και από ρητή διάταξη της επιχειρησιακής ΣΣΕ 2007-8 προβλέπεται η γνωμοδότηση του Συλλόγου «Στις συνεδριάσεις του ΔΣ της «ΕΟΑΕ», οσάκις συζητούνται

θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους, καλείται εκπρόσωπος του Συλλόγου προκειμένου να εκφέρει τις απόψεις του», εκτός και αν η διοίκηση δεν θεωρεί ότι οι απολύσεις αφορούν τους εργαζόμενους.

Είναι προφανές ότι έχουμε παράκαμψη της προβλεπόμενης γνωμοδότησης του Συλλόγου και συνακόλουθα αποφυγή λήψης απόφασης από το ΔΣ της Εταιρίας, (άραγε τα μέλη του δεν πρέπει ή δεν θέλουν να έχουν λόγο;). Έχουμε δηλαδή καταστρατήγηση του Κανονισμού Εργασίας και καταπάτηση κυρίαρχων δικαιωμάτων των εργαζομένων της ΕΟΑΕ, που ως γνωστόν δεν έχουν μονιμότητα, και η μόνη άμυνα που διαθέτουν απέναντι στην αυθαιρεσία του «διευθυντικού δικαιώματος», είναι η τήρηση των συμφωνηθέντων και θεσμοθετημένων με ΚΥΑ και ΣΣΕ ρυθμίσεων. Σε τελική ανάλυση η τήρηση των νόμιμων διαδικασιών δεν θα άλλαζε τις ειλημμένες ήδη αποφάσεις, εκτός και εάν το μήνυμα που στέλνεται στοχεύει στον εκφοβισμό.

Παρόμοιο κρούσμα αυθαιρεσίας είχαμε προ μηνός με την σημαντική περικοπή των αποδοχών Δεκεμβρίου σε όσους απομακρύνθηκαν από τις θέσεις τους, τη στιγμή που για κάποιους είχε ήδη αποφασιστεί η αποπομπή τους από την εταιρία και είχε ψηφιστεί το πολυνομοσχέδιο για το οριζόντιο κούρεμα όλων των μισθών από 1/1/11. Είναι γνωστόν ότι στην σημερινή εποχή όπου κυριαρχεί η ανασφάλεια και η προπαγάνδα των «κοπριτών του δημοσίου», δεν μένουν πολλά περιθώρια αντίδρασης στους διωκόμενους συναδέλφους πέραν της στοιχειώδους παθητικής στάσης λόγω αυτοσυντήρησης.

Το ηθικό όμως θέμα που προκύπτει είναι μείζον: Εάν για τα εργασιακά θέματα δεν τηρούνται οι διαδικασίες και η διεκπεραίωση τους γίνεται με παράκαμψη της νόμιμης οδού, πως οι πολίτες θα ξέρουν ότι είναι εξασφαλισμένη η νομιμότητα και για όλα τα άλλα; Πως διασφαλίζεται η δημόσια εικόνα της Εταιρίας;

Σε αντίθεση λοιπόν με τις πολύ θετικές εξαγγελίες που έκανε στις 7-1-2011 ο Υφυπουργός ΥΠΟΜΕΔΙ Γιάννης Μαγκριώτης για τις προοπτικές και τα έργα τις ΕΟΑΕ το 2011, με στόχο την επανεκκίνηση της ανάπτυξη της περιοχής, κάποιοι με τις ενέργειες τους, αντί να ενισχύσουν την Εταιρία, την αποδυναμώνουν ακόμα περισσότερο, συνθλίβοντας ταυτόχρονα και το εργασιακό κλίμα.

Ας γνωρίζουν όμως όσοι σήμερα ρίχνουν «φάπες» ότι δεν θα βρίσκουν πάντα απέναντι τους «χριστιανούς» με στραμμένο και το άλλο μάγουλο, γιατί όπως δήλωσε εύστοχα ο Υπ. Δ. Ρέππας «εγώ δεν θέλω να κουνάμε το δάχτυλο στους εργαζόμενους, γιατί θα μας κουνήσουν κι εκείνοι τα πέντε δάχτυλα, ξέρετε πώς, κάποια στιγμή».

**Μετά από τα παραπάνω καλούμε τον Υπουργό ΥΠΟΜΕΔΙ να δώσει ρητές εντολές στους υφισταμένους του, ώστε να μην επανεμφανιστούν παρόμοια φαινόμενα παράνομης και αλαζονικής καταστρατήγησης θεσμικών κανόνων λειτουργίας της δημοκρατίας μας, πυλώνας της οποίας είναι και το εργατικό δίκαιο.**

Θεσσαλονίκη 17-1-2011

Εντολή ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Δημήτριος Τσιαπραλής



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Γρηγόρης Κολπονδίνος