



Αριθ. Πρωτ. 206
Αθήνα, 28/04/2022

28 Απριλίου Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
Ημέρα Μνήμης Εργατών

Η ΟΣΕΤΕΕ εκφράζει την βαθύτατη της θλίψη και τον αποτροπιασμό της για την συνεχή κλιμάκωση του δράματος των εργατικών δυστυχημάτων στην Ελλάδα. Είναι άμεση η ανάγκη λήψης μέτρων για υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας.

Την χρονιά που διανύουμε επιβεβαιώνεται η αυξητική τάση των θανάτων στους χώρους εργασίας.

Οι εργαζόμενοι που χάνονται άδικα στην δουλειά θα βρίσκονται για πάντα στο μυαλό μας και η δικαίωσή τους θα είναι το ελάχιστο που μπορούμε να προσφέρουμε στις οικογένειές τους και στα αγαπημένα τους πρόσωπα.

Το συγκλονιστικότερο είναι ότι ουδείς καταγράφει άμεσα τον μεγάλο αριθμό των δυστυχημάτων και κατά συνέπεια δεν υπάρχει αντίληψη του μεγέθους του δράματος και της επείγουσας ανάγκης να αντιμετωπιστούν τα ζητήματα ασφαλών και υγιών χώρων εργασίας. Όταν ύστερα από δύο χρόνια έρχονται τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Αρχής, οι εργαζόμενοι που έχουν χάσει την ζωή τους, δεν έχουν ονοματεπώνυμο, ούτε οικογένειες. Είναι αριθμοί σε έναν στατιστικό πίνακα. Πολλές περιπτώσεις μάλιστα όπως αυτές του αγροτικού κλάδου δεν καταγράφονται ως εργατικά δυστυχήματα.

Πρωταθλητές στα εργατικά δυστυχήματα είναι ο κατασκευαστικός και ο αγροτικός κλάδος.

Ποτέ ένα θανατηφόρο περιστατικό δεν γίνεται "κατά τύχη" ή επειδή "είναι κακιά η ώρα". Είναι πάντα το τελευταίο μίας σειράς ελαφρύτερων περιστατικών που έχουν επαναληφθεί λόγω επικίνδυνων συνθηκών. Και βέβαια το περιβάλλον εργασίας διαμορφώνεται με πλήρη επιχειρησιακή και νομική ευθύνη του εργοδότη.

Ως τρεις βασικές αιτίες αναφέρουμε την μεγάλη εντατικοποίηση της εργασίας, την χρησιμοποίηση φθηνού, ανειδίκευτου, ανεκπαίδευτου εργατικού δυναμικού δίχως πιστοποιήσεις και εμπειρία και την παρεμπόδιση οργάνωσης συνδικάτων στον ιδιωτικό τομέα. Η ουσιαστική κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας από τα συνεχή μνημόνια και η παραμονή σε αυτό το καθεστώς επιδεινώνουν τα αίτια αυτά.

Συνήθως επικοινωνιακά κλείνει το θέμα με την σύλληψη του εργοδηγού, του προϊσταμένου ή του τεχνικού ασφαλείας. Ποιος όμως εξετάζει τι οδηγίες δέχονται και μεταφέρουν, ο εργοδηγός ή ο προϊστάμενος να εκτελέσουν για επίτευξη έργου ή υπηρεσίας σε ασφυκτικό χρονικό διάστημα και σε διαφορετικές περιοχές ή αν οι συμβουλές του τεχνικού ασφαλείας έχουν ακολουθηθεί από την επιχείρηση.

Είναι τόσο πολλά τα περιστατικά όμως που οποιαδήποτε τεχνική συζήτηση θα υποβάθμιζε το θέμα αυτής της ανθρωποθυσίας.

Επιπλέον είμαστε η μοναδική χώρα στην Ε.Ε. που δεν έχει ιδρύσει Φορέα Ασφάλισης Εργατικού Κινδύνου και Επαγγελματικών Ασθενειών ο οποίος θα επιβραβεύει τους καλούς εργοδότες και θα υποχρεώνει σε καταβολή υψηλών ασφαλιστρών όσους έχουν την ευθύνη για επικίνδυνα περιστατικά. Η έννοια της επαγγελματικής ασθένειας είναι ανύπαρκτη στην χώρα μας.

Η Κυβέρνηση και το Υπουργείο Εργασίας είναι απαραίτητο να αναλάβουν ισχυρή πρωτοβουλία τοποθετώντας το θέμα ως κυρίαρχο στα θέματα εργασίας. Δυστυχώς όμως μετά την υποβάθμιση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας από Ειδική Γραμματεία σε Γενική Διεύθυνση, ακολούθησε η απόσχιση του από το Υπουργείο Εργασίας, όταν μάλιστα κανείς δεν γνωρίζει το έως τώρα έργο της νέας δήθεν ανεξάρτητης αρχής. Παράλληλα διαλύει κάθε έννοια κοινωνικού διαλόγου και σεβασμού στον ρόλο των κοινωνικών εταίρων με την απόπειρά που εξελίσσεται αυτές τις ημέρες να εγκριθεί το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο για την Υγεία και Ασφάλεια 2021-2027 μέσα στο Πάσχα, όταν στις χώρες της Ε.Ε αποτελεί αντικείμενο ευρύ πολύμηνου ουσιαστικού διαλόγου.

Η εισαγωγή σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης του μαθήματος Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ) θα ήταν απολύτως χρήσιμη.

Η τιμωρία όσων εργοδοτών παρανομούν είναι ένα σοβαρό ζητούμενο, καθώς συνήθως εφευρίσκονται εξιλαστήρια θύματα μεταξύ των εργαζομένων στο μέσο της διοικητικής πυραμίδας των εταιρειών, ενώ τα πρόστιμα που επιβάλλονται στις επιχειρήσεις αμφισβητείται κατά πόσο αποδίδονται στα δημόσια ταμεία.

Οι επιχειρήσεις πρέπει επιτέλους να αντιληφθούν ότι η απαξίωση της ανθρώπινης ζωής υποβαθμίζει και εξευτελίζει την έννοια του κέρδους. Η σύγχρονη, εταιρική ευθύνη απαιτεί υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας, συνεχή διαβούλευση με τους εργαζόμενους και διαρκή εκπαίδευσή τους. Απαιτεί συμμόρφωση στα Ευρωπαϊκά και Εθνικά δεδομένα.

Εμείς οι εργαζόμενοι, είμαστε αποφασισμένοι να συμμετέχουμε στις επιτροπές ΥΑΕ στις επιχειρήσεις όπως μας επιτρέπει ο νόμος και να συμμετέχουμε ενεργητικά στη διαβούλευση και διαμόρφωση θέσεων για τα θέματα αυτά. Ότι γίνεται με την απουσία ή τον αποκλεισμό των εργαζομένων είναι καταδικασμένο να αποτύχει, καθώς αφενός μεν δεν εντοπίζει τις πραγματικές επικίνδυνες συνθήκες, αφετέρου δε, δεν υιοθετεί τις κατάλληλες πρακτικές για την εφαρμογή τους από τον εργαζόμενο.

Η πρότασή μας για εκπαίδευση και πιστοποίηση του συνόλου του εργατικού και υπαλληλικού προσωπικού στα θέματα εργασίας θα σώσει ζωές και θα κάνει την εργασία ευκολότερη και παραγωγικότερη. Η χρηματοδότηση μπορεί να προγραμματιστεί με πόρους του νέου ΕΣΠΑ το οποίο σχεδιάζεται.

Την ώρα που γράφεται αυτή η ανακοίνωση πληροφορούμαστε ότι σήμερα τα ξημερώματα λιμενεργάτης έπεσε από ύψος 12 μέτρων και χαροπαλεύει στο σταθμό εμπορευματοκιβωτίων της Cosco, κατά τη διάρκεια εργασιών πάνω σε πλοίο. Μόλις προχθές Τρίτη, 45χρονος έχασε τη ζωή του σε ξενοδοχειακή μονάδα στην Χερσόνησο στην Κρήτη.

Θεωρούμε ότι είναι απολύτως αναγκαίο να δράσουμε όλοι, άμεσα. Κυβέρνηση, εργαζόμενοι και εργοδότες. Οποιαδήποτε καθυστέρηση στην εφαρμογή μέτρων και πολιτικών είναι εγκληματική. Κοστίζει ζωές.

Για το ΔΣ της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος

ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΟΪΜΕΝΙΑΔΗΣ



Ο Γενικός Γραμματέας

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΑ ΚΡΙΤΣΩΤΑΚΗΣ